

La Faculté de médecine de l'Université McGill et le Centre universitaire de santé McGill lancent un appel de candidatures pour les postes de

**Directeur.rice exécutif.ve et scientifique en chef,  
Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill**

et

**Professeur.e, Faculté de médecine, Université McGill**

L'Université McGill, fondée en 1821, est l'un des établissements d'enseignement supérieur les plus prestigieux du Canada et se classe régulièrement parmi les 20 premières universités publiques du monde. Avec un corps professoral composé de membres originaires de plus de 70 pays qui mènent des recherches ayant un impact mondial et plus d'un quart de son effectif étudiant issu de plus de 150 pays, McGill est la plus internationale des universités canadiennes à forte densité de recherche.

Les six hôpitaux du Centre universitaire de santé McGill (CUSM) et sa filiale, l'Institut de recherche du CUSM (IR-CUSM), sont affiliés à la Faculté de médecine de l'Université McGill. Leur relation repose sur près de 200 ans d'excellence et d'innovation en matière de soins aux patients, de recherche, d'enseignement et d'évaluation des technologies. En outre, en tant qu'organisation apprenante déterminée à produire le maximum d'impact, le CUSM et l'IR-CUSM encouragent la réflexion, l'ouverture d'esprit et la collaboration multidisciplinaire.

L'IR-CUSM est le plus grand institut de recherche hospitalière du Québec et l'un des quatre premiers du Canada. Soutenu par le Fonds de recherche du Québec-Santé et les Instituts de recherche en santé du Canada, parmi d'autres organismes subventionnaires, organisations, fondations et donateurs, il est doté d'un budget annuel de plus de 200 millions de dollars. L'IR-CUSM compte 446 membres actifs, 1 128 employés et 1 184 stagiaires qui collaborent avec des partenaires dans 67 pays afin de faire progresser les connaissances fondamentales, diagnostiques et thérapeutiques grâce à la recherche clinique, sur les résultats/évaluative et fondamentale, dans le cadre de huit programmes thématiques qui couvrent toutes les étapes de la vie, de l'enfant à l'adulte.

L'IR-CUSM est à la recherche d'un.e directeur.rice exécutif.ve et scientifique en chef (DE/SEC) qui connaît les centres de recherche en milieu hospitalier et qui serait heureux.se de saisir l'occasion passionnante d'aider l'institut à réaliser pleinement son potentiel, notamment en dirigeant et en collaborant avec divers intervenants autour d'une vision convaincante, innovante, éthique et inclusive dans les domaines des soins de santé et des sciences de la vie et ce, jusqu'en 2030 et au-delà. Le.la DE/SEC dirige et gère toutes les activités de recherche de l'IR-CUSM en harmonie avec les priorités, politiques et pratiques institutionnelles et gouvernementales. Le.la DE/SEC est l'ambassadeur.rice clé.e de la marque de l'IR-CUSM, du CUSM et de McGill au Canada et sur la scène internationale et dirige l'élaboration des politiques, pratiques et investissements qui soutiendront la réussite des objectifs organisationnels et profiteront aux Québécois, aux Canadiens et aux gens du monde entier.

Nommé.e par le président-directeur général du CUSM, le.la DE/SEC travaille en étroite collaboration avec celui-ci et ses homologues de l'Université McGill. En tant que membre de l'équipe de direction du CUSM et professeur.e titulaire avec permanence à McGill, le.la DE/SEC contribue à la planification stratégique, fait des recommandations sur les activités de recrutement et les nominations et facilite l'intégration de la recherche au sein du Réseau universitaire de santé et de services sociaux (RUISS) McGill.

Idéalement, le.la candidat.e sera un.e chef.fe de file stratégique reconnu.e pour ses réalisations scientifiques et pour sa capacité à créer un environnement inclusif et stimulant où les stagiaires et les chercheurs peuvent s'épanouir à tous les stades de leur carrière. Titulaire d'un diplôme et/ou d'un doctorat en médecine, le.la

candidat.e sera passionné.e par l'enseignement et le mentorat et possédera une vaste expérience dans la promotion de la traduction de la recherche du laboratoire au chevet des patients, des entreprises à la communauté. Le.la candidat.e comprendra l'importance d'encourager l'embauche, la convergence et la collaboration de personnes possédant des identités, expériences, idées et qualifications diverses et il.elle peut mener l'intégration des valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion dans tous les aspects de la recherche.

Communicateur.rice exceptionnel.le à l'aise pour travailler en français et en anglais, le.la candidat.e aime utiliser ses compétences en matière de réseautage proactif et de constitution d'équipes pour influencer positivement la direction et les résultats de la recherche à l'intérieur et à l'extérieur de l'IR-CUSM. En outre, le.la candidat.e excelle dans des organisations multipartites complexes et inspire ses pairs à repousser les limites de la connaissance et de la science en utilisant des moyens ouverts et novateurs grâce à un style de leadership hautement collaboratif jumelé à un esprit d'entreprise.

L'Université McGill, l'IR-CUSM et le CUSM sont fiers d'offrir un milieu de travail respectueux, multidisciplinaire et inclusif dans ses multiples domaines d'activité. Le recrutement se fait sur la base du mérite et nos institutions souscrivent fortement aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous accueillons et encourageons les candidatures des personnes racialisées/des minorités visibles, des femmes, des autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques et des personnes d'orientation sexuelle et d'identité de genre minoritaires, ainsi que de tous.tes les candidat.e.s.qualifié.e.s possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour engager des relations constructives avec des communautés diversifiées.

L'Université McGill, l'IR-CUSM et le CUSM reconnaissent que les absences (par exemple, pour raisons familiales ou de santé) peuvent contribuer à des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les candidat.e.s à faire connaître tout congé qui a affecté leur productivité ou qui a pu avoir un effet sur leur parcours professionnel. Ces informations seront prises en compte afin de garantir l'équité dans l'évaluation du dossier du.de la candidat.e.

Par ailleurs, nos institutions mettent en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et encouragent les membres des groupes visés par l'équité en matière d'emploi à s'auto-identifier. Ce programme cherche en outre à garantir le traitement équitable et l'intégration totale des personnes handicapées en s'efforçant de mettre en œuvre de manière transversale des principes de conception universelle à travers notre communauté et par le biais de politiques et de procédures d'aménagement. Les personnes handicapées qui pensent avoir besoin d'aménagements à n'importe quelle étape du processus de recrutement peuvent contacter, en toute confidentialité, la professeure Angela Campbell, vice-principale adjointe (équité et politiques académiques) par courriel à l'adresse [angela.campbell@mcgill.ca](mailto:angela.campbell@mcgill.ca) ou par téléphone au 514-398-1660.

Cette opportunité d'emploi est située à Montréal (<http://www.montrealinternational.com>), une métropole multiethnique dotée d'une vie culturelle en constante effervescence. Montréal est une ville sûre où les coûts liés au logement sont parmi les plus bas pour des villes de taille comparable et qui jouit d'une qualité de vie générale exceptionnelle.

Tou.te.s les candidat.e.s qualifié.e.s sont encouragé.e.s à présenter leur candidature ; toutefois, conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, les Canadien.ne.s et les résident.e.s permanent.e.s auront la priorité.

Les candidatures doivent être soumises en ligne aux adresses courriel suivantes :  
**[lpepper@boyden.com](mailto:lpepper@boyden.com) et [judith.horrell@muhc.mcgill.ca](mailto:judith.horrell@muhc.mcgill.ca)**

Les pièces justificatives suivantes sont requises au plus tard le **31 juillet 2020** :

- Une lettre de présentation et un curriculum vitae (en 1 document PDF)
- Les travaux de recherche (s'ils comprennent d'autres documents, les combiner en 1 seul PDF)
- Les noms et les coordonnées de trois références professionnelles

The Faculty of Medicine of McGill University and McGill University Health Centre invite applications for the positions of

**Executive Director and Chief Scientific Officer,  
Research Institute of the McGill University Health Centre**

**and**

**Professor, Faculty of Medicine, McGill University**

McGill University, founded in 1821, is one of Canada's best-known institutions of higher learning and is consistently ranked among the top 20 public universities in the world. With faculty members hailing from over 70 countries driving research that has global impact and more than a quarter of its student body representing almost 150 countries, McGill is the most internationally diverse of any research-intensive university in the country.

The six hospitals of the McGill University Health Centre (MUHC) and its subsidiary, the Research Institute of the MUHC (RI-MUHC), are affiliated with the Faculty of Medicine of McGill University. Their relationship is predicated on nearly 200 years of excellence and innovation in patient care, research, education, and technology assessment. Further, as a learning organization intent on producing the greatest impact, the MUHC and RI-MUHC promote reflection, openness and multi-disciplinary collaboration.

The RI-MUHC is Quebec's largest hospital-based research institute and one of Canada's top four. Supported by the Fonds de recherche du Québec-Santé and the Canadian Institutes of Health Research, amongst other granting agencies, organizations, foundations and donors, it operates with an annual budget of over \$200 million. The RI-MUHC is home to 446 active members, 1,128 staff and 1,184 trainees who, with partners in 67 countries, advance basic, diagnostic and therapeutic knowledge through clinical, outcomes/evaluative and fundamental research within eight thematic programs that cover the entire child to adult lifespan.

The RI-MUHC is seeking an Executive Director and Chief Scientific Officer (ED/CSO) who understands hospital-based research settings and who would welcome an exciting opportunity to help the organization achieve its potential, notably by leading and rallying stakeholders around a compelling, innovative, ethical, and inclusive vision for health care and life sciences through and beyond 2030. The ED/CSO directs and manages all research activities of the RI-MUHC, ensuring alignment with institutional and governmental priorities, policies and practices. The ED/CSO serves as an ambassador for the RI-MUHC, MUHC and McGill at home and on the international stage, and leads the development of policies, practices and investments that will underpin the achievement of organizational goals benefiting Quebecers, Canadians and people around the globe.

The ED/CSO reports to the RI-MUHC Board of Directors, is appointed by and works seamlessly with the President and Executive Director of the MUHC, and also works closely with counterparts at McGill University. As a member of the MUHC Executive Team and a Full Professor with tenure at McGill, the ED/CSO contributes to strategic planning, makes recommendations on recruitment efforts and appointments, and facilitates the integration of research within the *Réseau universitaire de santé et de services sociaux* (RUISSS) McGill.

As an ideal candidate, the applicant will be a strategic leader recognized for scientific accomplishment and a track record in creating an inclusive and stimulating environment where trainees and researchers at all stages of their careers can flourish. The applicant will hold a MD and/or PhD, be passionate about teaching and mentoring, and have experience in promoting the translation of research from bench to bedside to business to community. The

applicant will value the hiring, convergence and collaboration of individuals of diverse identities, experiences, ideas, and qualifications and can lead the integration of equity, diversity and inclusion in all aspects of research.

An exceptional communicator who is comfortable working in French and English, the applicant enjoys using proactive networking and team-building skills to positively influence research leadership and output within and outside the RI-MUHC. Further, the applicant can excel in complex multi-stakeholder organizations and inspire others to push the boundaries of knowledge and science in open and innovative ways thanks to a highly collaborative yet entrepreneurial leadership style.

McGill, the MUHC and RI-MUHC are proud to host a creative, respectful, multi-disciplinary, and inclusive work setting in their multiple areas of activity. Hiring is on the basis of merit and our institutions are strongly committed to equity, diversity and inclusion. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

McGill, the MUHC and RI-MUHC recognize that leaves (e.g., family care or health-related) may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity or may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

In addition, our institutions implement an employment equity program and encourage members of designated equity groups to self-identify. We further seek to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally across our community and through accommodation policies and procedures. Persons with disabilities who anticipate needing accommodation for any part of the application process may contact, in confidence, Professor Angela Campbell, Associate Provost (Equity and Academic Policies), McGill University by e-mail at [angela.campbell@mcgill.ca](mailto:angela.campbell@mcgill.ca) or by phone at 514-398-1660.

This opportunity is located in Montreal (<http://www.montrealinternational.com/en/>), a multiethnic city with a sparkling cultural life. Montreal is safe, housing costs are among the lowest for cities of comparable size, and the overall quality of life is outstanding.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

Applications must be submitted to:

**[lpepper@boyden.com](mailto:lpepper@boyden.com) and [judith.horrell@muhc.mcgill.ca](mailto:judith.horrell@muhc.mcgill.ca)**

The following supporting documents are required by no later than **July 31, 2020**

- A cover letter & curriculum vitae (as 1 pdf document)
- Statement of research (if including other documents, combine to make 1 pdf)
- The names and contact information of three referees